

Согласовано:

Руководить первичной профсоюзной
организации

 Е.В.Самойленко

«18» ноября 2022 г.



Утверждаю: Главный врач

КГБУЗ «Богучанская РБ»

 М.В.Безруких

«18» ноября 2022 г.



Корпоративная программа
укрепления здоровья сотрудников
организации КГБУЗ «Богучанская РБ»

с.Богучаны, 2022

Содержание

1. Актуальность
2. Цель программы
3. Задачи программы
4. Основные мероприятия программы
5. Ожидаемые результаты эффективности программы
6. План мероприятий

1. Актуальность

Программа укрепления здоровья и благополучия сотрудников подразумевает под собой комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья работников, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников.

Залогом успешности программы является целостный подход, основанный на определении здоровья не только как отсутствие болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.

Здоровье работающего населения определяется производственными, социальными и индивидуальными рисками, доступом к медико-санитарным услугам. Ценность физического, психического и социального здоровья каждого сотрудника организации многократно возрастает. Рабочее место - оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболеваний (определение ВОЗ).

По данным исследователей почти 60% общего бремени болезней обусловлено семью ведущими факторами:

- повышенное артериальное давление,
- потребление табака,
- чрезмерное употребление алкоголя,
- повышенное содержание холестерина в крови,
- избыточная масса тела,
- низкий уровень потребления фруктов и овощей,
- малоподвижный образ жизни.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение, злоупотребление алкоголем).

Стратегический и тактический посыл дан в Указе Президента Российской Федерации от 06.06.2019 № 254 «О стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 г.». Указ предусматривает организацию и развитие системы профилактики профессиональных рисков, которая ориентирована на качественное и своевременное выполнение лечебно-профилактических мероприятий, позволяющих вернуть работников к активной трудовой и социальной деятельности с минимальными повреждениями здоровья, формирование системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность организации в рамках здоровьесформирующей программы, посредством создания здоровьесберегающей среды или территорий здорового образа жизни.

Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения корпоративной программы.

2. Цель программы

Корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте для работников организации разработана с целью продвижения здорового образа жизни в коллективе организации, сохранения здоровья персонала на рабочем месте.

Основная **цель** программы: сохранение и укрепление здоровья сотрудников организации, профилактика заболеваний и потери трудоспособности.

3. Задачи программы

Основными задачами корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации являются:

- Формирование системы мотивации работников организации к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.
- Создание благоприятной рабочей среды (сплочение коллектива) для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации.
- Повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей.
- Создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни.
- Содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации.
- Проведение для работников профилактических мероприятий.
- Создание оптимальных гигиенических, экологических и эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах.
- Формирование установки на отказ от вредных привычек.
- Формирование мотивации на повышение двигательной активности.
- Формирование стрессоустойчивости.
- Снижение потребления алкоголя.
- Сохранение психологического здоровья и благополучия.

4. Основные мероприятия

Блок 1. Организационные мероприятия

1. Проведение анкетирования, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья работников: низкая физическая активность, избыточный вес, повышенное артериальное давление, курение, несбалансированное питание и пр.

2. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов: системы контроля, обучения, поддержания навыков и проверки знаний, взаимодействия с представителями профсоюзной организации, организации соревнований между трудовыми коллективами и пр.

3. Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.

4. Организация контроля над проведением периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников. Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок.

5. Организация системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.

6. Организация культурного досуга сотрудников: посещение музеев, театров, выставок и пр.

7. Разработка «Профиля (паспорта) здоровья сотрудника» и «Профиля (паспорта) здоровья организации».

8. Создание уголков здоровья.

9. Создание физкультурно-спортивного клуба по месту работы.

Блок 2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности (в том числе в рамках мероприятий физкультурно-спортивного клуба)

1. Разработка десятиминутных комплексов упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика.

2. Участие трудовых коллективов в спортивных мероприятиях, спартакиадах, турнирах, спортивных конкурсах, велопробегах.

3. Проведение соревнований с использованием гаджета «шагомер» для сотрудников на постоянной основе.

4. Участие в программе сдачи норм ГТО.

5. Дни здоровья – проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля» и др.

6. Проведение коллективного отдыха на свежем воздухе с применением активных игр.

7. Организация культурно-спортивных мероприятий для работников с участием членов их семей, в том числе зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, велосипедах, летний отдых.

8. Организация посещения работниками занятий в группе «Фитнес».

9. Участие работников в спортивных соревнованиях – «Папа, мама, я – спортивная семья».

10. Проведение ежегодной корпоративной спартакиады по нескольким видам спорта.

11. Организация соревнований в обеденное время «Попали в десятку» – дартс.

12. Организация клуба «Северная ходьба».

13. Организация футбольных, волейбольных, баскетбольных команд работников, занятия настольным теннисом и другими видами спорта.

14. Компенсация или софинансирование занятий спортом.

15. Создание собственных спортивных объектов для занятий спортом, приобретение спортивного инвентаря.

16. Внедрение новых видов спорта (например: фиджитал спорт, пилонный спорт, лапта, спортивное метание ножа, мас-рестлинг, городки, фитнес-аэробика).

Блок 3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию

1. Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов с участием эксперта в области питания.

2. «Чистая вода» на предприятии: оснащение кулерами с питьевой водой; выдача питьевой воды в бутылках сотрудникам, имеющим выездной характер работы и работающим удаленно.

3. Создание для сотрудников специально оборудованных мест для приема пищи с размещением информационных материалов по вопросам здорового питания и снижения веса.

4. Для сотрудников, имеющих удаленный характер работы организовать доставку горячего питания на рабочие места.

5. Проведение на конкурсной основе Кампании, направленной на снижение веса, с демонстрацией личного примера. Всем решившимся контролировать свой вес направляются буклеты с рекомендациями по снижению веса, здоровому питанию и физической активности. Проведение еженедельного взвешивания и определение победителей по итогам Кампании. Фото участников до и после Кампании, их истории размещаются на стенде для сотрудников организации.

6. Проведение конкурса здоровых рецептов (сотрудники отправляют куратору рецепты блюд из овощей и фруктов, авторы самых удачных поощряются призами).

7. Проведение конкурсов информационных бюллетеней на тему «Здоровый перекус», «Правильная тарелка» и пр.

8. Маркировка блюд и напитков из категории «здоровое питание».

9. Ограничение на территории предприятия продажи продуктов с высоким содержанием соли, сахара и насыщенных жиров.

10. Обеспечение выбора продуктов и блюд для здорового питания на всех площадках и мероприятиях компании.

11. Проведение тематических Дней здорового питания, посвященных овощам и фруктам.

Блок 4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением

1. Оценивается соблюдение Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» на предмет полного запрета курения в помещениях и на территории организации с применением штрафных санкций к сотрудникам, курящим в помещениях организации.

2. Проведение Кампании (конкурсы, соревнования) «Брось курить и победи», призванной помочь сотрудникам отказаться от курения, с определением победителя и награждением.

3. Мотивирование к отказу от курения путем организации возможных здоровых альтернатив вместо перекуров на рабочих местах и в местах общего пользования: проведение акции «Обменяй сигареты на витамины» с обменом сигарет на фрукты (размещение тарелок с фруктами вокруг рабочих зон, в холлах, в местах общего пользования для их потребления вместо перекуров или для разрядки во время работы), оборудование в местах общего пользования, вокруг рабочих зон, в холлах зоны для самостоятельных занятий физическими упражнениями вместо перекуров или для разрядки во время работы.

4. Оформление рабочих мест, мест общего пользования в помещениях и на территории знаками запрещающими курение (на основании приказа о запрете курения на территории предприятия).

5. Проведение мероприятий в День отказа от курения.

6. Информирование сотрудников о вредных воздействиях курения с использованием всех возможных каналов, размещение информационных бюллетеней и плакатов по вопросу вреда курения для здоровья в общественных местах.

7. Оформление мест для курения вне территории предприятия: место для курения должно быть обозначено соответствующим знаком, установлена урна для окурков, размещен плакат о вреде курения, не должно быть оборудовано скамейкой, беседкой или другими атрибутами комфортного времяпровождения.

8. Оформление мест общего пользования (туалеты, лестницы, коридоры) детекторами дыма для осуществления контроля за соблюдением запрета курения на предприятии.

9. Организация кабинета по оказанию помощи курящим сотрудникам в отказе от курения: оборудование помещения для проведения консультаций, назначение медработника ответственного за консультирование о вреде курения, оснащение кабинета необходимыми методическими материалами для медработника.

10. Софинансирование (субсидирование) медикаментозной терапии по лечению табачной зависимости.

11. Учредить систему экономических санкций и поощрений.

Блок 5. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя

1. Информирование сотрудников о влиянии алкоголя на организм и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.

2. Организация консультативной помощи по вопросам, связанным с пагубным потреблением алкоголя.

3. Организация безалкогольных корпоративных мероприятий с пропагандой здорового образа жизни.

Блок 6. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом

1. Проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями.
2. Разработка мероприятий, направленных на противодействие профессиональному выгоранию.
3. Положительная оценка руководителем результатов труда работников, выражение благодарности за успешно выполненные задачи, поощрение общения сотрудников друг с другом.
4. Внедрение нетрадиционных методов улучшения здоровья: фитотерапия, аромотерапия, музыкотерапия, фототерапия.
5. Удовлетворение базовых потребностей работника. Чем больше потребностей удовлетворено, тем ниже уровень стресса и выше продуктивность.
6. Формирование у работников таких личностных качеств, как жизнерадостность, стрессоустойчивость, целеустремленность, уверенность в себе на основе стабилизации душевного равновесия, поддержание в коллективе атмосферы взаимной поддержки и доверия.
7. Оборудование комнаты психоэмоциональной разгрузки.

7. Ожидаемые результаты эффективности

В результате реализации корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации предполагаются следующие результаты:

Для работников:

- Изменение отношения к состоянию своего здоровья.
- Укрепление здоровья и улучшение самочувствия.
- Увеличение продолжительности жизни.
- Приверженность к ЗОЖ.
- Выявление заболеваний на ранней стадии.
- Возможность получения материального и социального поощрения.
- Сокращение затрат на медицинское обслуживание.
- Улучшение условий труда.
- Улучшение качества жизни.

Для работодателей:

- Сохранение на длительное время здоровых трудовых ресурсов.
- Повышение производительности труда.
- Сокращение трудопотерь по болезни.
- Снижение текучести кадров.
- Повышение имиджа организации.
- Внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников; изменение отношения работников к состоянию своего здоровья.
- Снижение заболеваемости и инвалидизации работников.
- Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

Для государства:

- Снижение уровня заболеваемости.
- Сокращение дней нетрудоспособности.
- Сокращение смертности.

- Снижение расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью.
- Увеличение национального дохода.

План мероприятий

№	Наименование мероприятия	Описание мероприятия	Дата проведения	Место проведения	Ответственный исполнитель
1. Организационные мероприятия					
1	Анкетирование, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получение общих сведений о состоянии здоровья работников	Проведение анализа состояния здоровья работающих по результатам ф.16 ВН, по результатам периодических медицинских осмотров, по оценке опросным методом.	Январь	Районная больница	Рабочая группа
2	Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.	Организация встреч с персоналом структурных подразделений	В течение года	Районная больница	Специалисты отдела охраны труда
3	Проведение периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников.	100% охват сотрудников	В течение года	Районная больница	Зав.поликлиникой
4	Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок	Информирование о необходимости и пользе проведения вакцинации	В течение года	Районная больница и все структурные подразделения	Зав.поликлиникой
5	Поощрение работников за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.	Материальное и нематериальное поощрение активных работников	ежеквартально	Районная больница	Рабочая группа
6	Культурный досуг сотрудников (посещение музеев, выставок и др.)	Оповещение сотрудников о проведении спортивных и культурных мероприятий в районе	В течение года	Общественные места	Рабочая группа, активисты по подразделениям
7	Оформление «Паспорта здоровья сотрудника» и «Паспорта здоровья организации».	Разработка и оформление необходимых материалов	1 квартал	Районная больница	Рабочая группа, активисты по подразделениям
8	Создание уголков здоровья	Подготовка помещения,	1 квартал	Районная больница	Рабочая группа,

		оснащение необходимыми материалами			активисты по подразделениям
9	Создание физкультурно-спортивного клуба	Провести необходимые организационные мероприятия по созданию ФСК	1 квартал	Районная больница	Рабочая группа с привлечением необходимых специалистов и сотрудников
2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности (в том числе в рамках физкультурно-спортивного клуба)					
1	Десятиминутный комплекс упражнений, который проводится прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика	Раздать всем руководителям подразделений, определить время проведения	Постоянно	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
2	Спортивные мероприятия, спартакиады, турниры, спортивные конкурсы, велопробеги	Участие сотрудников	В течение года, согласно уточненного плана мероприятий	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
3	Сдача норм ГТО.	Определить количество сотрудников, оформить заявку (договор) для участия	В течение года, согласно уточненного плана мероприятий	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
4	Спортивное соревнование – «Папа, мама, я – спортивная семья»	Определить количество семей для участия, провести организационные мероприятия	В течение года, согласно уточненного плана мероприятий	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
5	Корпоративная спартакиада по нескольким видам спорта.	Информировать структурные подразделения по определению приоритетных видов и команд участников, провести организационные мероприятия	В течение года, согласно уточненного плана мероприятий	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)

6	Дни здоровья – проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля».	Информировать структурные подразделения по определению приоритетных видов и команд участников, провести организационные мероприятия	В течение года	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
7	Соревнование с использованием гаджета «шагомер» для сотрудников на постоянной основе.	Информирование сотрудников с предоставлением данных и размещением наилучших результатов в общедоступных местах (на стенде, в рабочих группах и т.д.)	В течение года	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
8	Коллективный отдых на свежем воздухе с применением активных игр.	Информирование сотрудников о сроках проведения, организация мероприятия с активными играми	В течение года ориентировочно зима и осень	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
9	Культурно-спортивные мероприятия для работников с участием членов их семей, в том числе зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, велосипедах, летний отдых.	Информировать структурные подразделения по определению приоритетных видов и команд участников, провести организационные мероприятия	В течение года, согласно уточненного плана мероприятий	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
10	Соревнования в обеденное время «Попали в десятку» – дартс.	Приобретение инвентаря, организация постоянного места проведения	В течение года	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
11	Занятия футбольной, волейбольной, баскетбольной команд работников, занятия настольным теннисом и другими видами спорта	Согласование дат и мест проведения с руководителями по спорту при администрации района	В течение года	Все структурные подразделения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
12	Компенсация или софинансирование занятий спортом	Предусмотреть ассигнования в ПФХД за счет собственных средств	В течение года	Планово-экономический отдел	Рукосуева С.П.
13	Создание собственных спортивных объектов для занятий спортом, приобретение спортивного инвентаря	Приобретение инвентаря, организация постоянного места проведения для занятий спортом	1 полугодие	Районная больница	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)

3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию					
1	Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов с участием эксперта в области питания	Определить приоритетные направления, разработать и провести встречи с коллективом, выступление на медицинских советах, выступление на ВКС об основах здорового питания	В течение года	Все сотрудники организации	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) врач эндокринолог Логинова В.Ю.
2	Кампания, направленная на снижение веса.	Определить группу участников с отслеживанием динамики результатов	В течение года	Группа сотрудников, принимающих участие	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) врач эндокринолог Логинова В.Ю
3	Конкурс здоровых рецептов.	Организовать конкурс с голосованием за лучший рецепт, с размещением информации в общедоступных местах	В течение года	Все сотрудники организации	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) активные сотрудники подразделений
4	День здорового питания, посвященный овощам и фруктам	Определить дни, посвященные овощам и фруктам, в игровой форме провести дни здорового питания по подразделениям	В течение года не реже 1 раза в квартал	Все сотрудники	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) активные сотрудники подразделений
5	Конкурс информационных бюллетеней на тему «Здоровый перекус», «Правильная тарелка» и пр.	Информирование сотрудников, организация зон по теме	В течение года	Все сотрудники	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
7	Оснащение кулерами с питьевой водой	Определить места для оснащения и при необходимости приобрести	В течение года	Все сотрудники организации	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М)
8	Выдача питьевой воды в бутылках сотрудникам, имеющим выездной	Закупить и организовать выдачу питьевой воды сотрудников при	В течение года	Сотрудники выездных бригад	Рабочая группа (Кулаков Н.А.

	характер работы и работающим удаленно	выездном характере работы			Белобородова Н.М)
4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением					
1	Кампания «Брось курить и победи»	Организовать на постоянной основе компанию по борьбе с курением	В течение года	Все сотрудники	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) врач-нарколог Мельникова О.В.
2	Организация возможных здоровых альтернатив вместо перекуров на рабочих местах и в местах общего пользования. Проведение акции «Обменей сигареты на витаминь» с обменом сигарет на фрукты.	Определить места обмена, информировать сотрудников о проведении акции	В течение года	Все подразделения учреждения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) врач-нарколог Мельникова О.В
3	Мероприятия в День отказа от курения.	Разработать мероприятия к проведению дня отказа от курения, с привлечением СМИ.	В течение года	Все подразделения учреждения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) врач-нарколог Мельникова О.В
4	Размещение информационных бюллетеней по вопросу вреда курения для здоровья в местах, оборудованных для курения, трансляция видеороликов на данную тематику	Разработать и распространить в общедоступных местах	В течение года	Все подразделения учреждения	Рабочая группа (Кулаков Н.А. Белобородова Н.М) врач-нарколог Мельникова О.В
5	Оборудование кабинета по оказанию помощи курящим	Определить помещение, определиться с оснащением	1 квартал	Районная больница, по возможности структурные подразделения	Врач-нарколог Мельникова О.В
6	Софинансирование (субсидирование) медикаментозной терапии по лечению табачной зависимости.	Предусмотреть ассигнования в ПФХД за счет собственных средств	В течение года	ПЭО	Рабочая группа, Рукосуева С.П.
7	Учреждение системы экономических санкций и поощрений	Поощрить сотрудников, которые отказались от курения	Декабрь	ПЭО	Рабочая группа, Рукосуева С.П
5. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя					
1	Информирование сотрудников о влиянии	Проведение разъяснительных	В течение года		Врач-нарколог

	на организм алкоголя и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.	бесед о вреде алкоголя			Мельникова О.В.
2	Консультативная помощь по вопросам, связанным с пагубным потреблением алкоголя.	Индивидуальная помощь при обращении	В течение года	Сотрудники при обращении	Врач-нарколог Мельникова О.В.
6. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом					
1	Тренинги, консультации, семинары по управлению конфликтными ситуациями.	Приобретение для сотрудников тренингов, семинаров. Консультации психолога	В течение года	Все сотрудники учреждения	Рабочая группа (Начальник отдела кадров Никитина А.Н) ; психолог
2	Фитотерапия, ароматерапия, музыкотерапия, фототерапия	Определить помещение и оснастить необходимым инвентарем	В течение года	Все сотрудники учреждения	Рабочая группа (Начальник отдела кадров Никитина А.Н), активные сотрудники
3	Оборудование комнаты психоэмоциональной разгрузки	Определить помещение и оснастить необходимым инвентарем	В течение года	Все сотрудники учреждения	Рабочая группа (Начальник отдела кадров Никитина А.Н, Рукосуева С.П.