

**ПРОГРАММА
«ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ
БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КАДРАМИ»**

Цель: Ликвидация кадрового дефицита в медицинских учреждениях Богучанского района для обеспечения должного качества медицинской помощи населению согласно национальному проекту «Здравоохранение»

Годы реализации: 2023 – 2025 гг.

Соучастие: министерство здравоохранения Красноярского края, органы местного самоуправления Богучанского района, промышленные предприятия на территории Богучанского района

Источник финансирования: внебюджетные доходы Богучанской районной больницы, полученные от оказания платных услуг, и возможные добровольные пожертвования бизнес структур в любой разрешённой российским законодательством форме

Программа утверждена приказом главного врача КГБУЗ «Богучанчская РБ» от 16.02.2023 №74

Ответственные за реализацию Программы:

руководитель – главный врач Безруких М.В

заместитель главного врача по финансовым и экономическим вопросам
С.П.Рукосуева

администратор (исполнитель) – начальник отдела кадров Никитина А.Н.

Описательная часть

В настоящее время **обеспеченность** **врачебными кадрами** КГБУЗ «Богучанская РБ» (далее – Богучанская райбольница) составляет **72 процента**. Существует особая потребность именно в первичном звене, на периферии **остро не хватает участковых терапевтов**. Кроме того, анализ кадрового состояния показывает негативную тенденцию уже на ближайшие 4-5 лет по причине естественного старения кадров - **предпенсионный возраст** врачей и среднего медицинского персонала **приближается к 60 процентам**. На добровольное и массовое пополнение медицинских рядов новыми специалистами рассчитывать не приходится из-за социально-экономического положения Богучанского района в целом.

Проблемы типичны для сельской глубинки, но в Богучанском районе они усугубляются климатическими особенностями (район приравнен к территориям Крайнего Севера), значительной удалённостью от краевого центра и территориальной обособленностью, изношенностью дорожно-транспортной, инженерной и коммунальной инфраструктуры практически на 100 процентов, завышенными тарифами на услуги ЖКХ (одни из самых высоких в крае), **полным отсутствием благоустроенного жилья** для работников бюджетной сферы и очень высокой для промышленного района дотационностью бюджета (75 процентов – краевые дотации).

Программа «Обеспечение медицинских учреждений Богучанского района профессиональными кадрами» (далее - Программа) призвана решить кадровую проблему путём создания системы мер экономического, профориентационного и общественно-просветительского характера.

Программа разработана в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, министерства здравоохранения Красноярского края, Богучанской районной больницы.

Программа предусматривает реализацию основных задач:

1. Привлечение медицинских работников в Богучанский район
2. Участие в подготовке медицинских кадров
3. Профориентационная деятельность
4. Взаимодействие с органами власти и бизнес сообществом

1. Привлечение медицинских работников в Богучанский район

Эффективными мерами привлечения специалистов, в том числе молодых/начинающих, являются дополнительные стимулирующие выплаты при трудоустройстве, обеспеченные работодателем и направленные на улучшение материального положения медицинских работников, прибывших на территорию Богучанского района.

1.1. Единовременная выплата (подъёмные) в размере 100 000 тыс. рублей.

Период получения выплаты – в течение одного месяца со дня заключения трудового договора.

1.2. Возмещение затрат на аренду жилья в населённых пунктах Богучанского района.

Порядок получения стимулирующих выплат:

- наличие (получение) среднего или высшего медицинского образования;
- предоставление требуемых документов;
- заключение трудового договора с работодателем;
- издание приказа о зачислении сотрудника в штат;
- составление заявления на имя главного врача Богучанской районной больницы о предоставлении стимулирующих выплат;
- издание приказа о выплате стимулирующей финансовой поддержки;
- перечисление средств на счёт работника.

Участие в Программе и получение указанных стимулирующих выплат обязывает специалиста проработать у работодателя не менее 3 лет.

2. Участие в подготовке медицинских кадров

Подготовка специалистов, повышение квалификации, профессиональная переподготовка и стажировка медицинских работников осуществляются на основании действующей нормативно-правовой базы.

Для формирования кадрового резерва и закрепления медицинских специалистов за медучреждениями Богучанского района на этапе получения высшего или среднего профессионального образования целесообразно применение механизма целевого финансового стимулирования, обеспеченного работодателем и направленного на социальную поддержку будущего специалиста.

2.1 Выплата стипендии Богучанской районной больницы в размере 10 000 (десять) тыс. рублей ежемесячно из расчёта 5 мест для студентов высшего учебного заведения и 5 мест для учащихся среднего учебного заведения.

2.2. Компенсировать студентам/учащимся, с которыми заключаются договора на дальнейшее трудоустройство, проезд до места прохождения производственной практики и обратно в размере 100 процентов.

2.3. Обеспечить студентов/учащихся проживанием в ведомственном общежитии в с. Богучаны на период прохождения производственной практики.

2.4 Обеспечить заключение договоров на обучение не менее:

- 2023 г. - лечебное дело - одно место
 - педиатрия - одно место
- 2024 г. - лечебное дело - одно место
 - стоматология - одно место
- 2025 г. - лечебное дело - одно место
 - педиатрия - одно место

Порядок реализации данной меры поддержки:

- решение о заключении договора на платное обучение за счёт средств Богучанской райбольницы принимается комиссионно и подтверждается протоколом;
- договор заключается на основании предоставленного пакета документов (заявление о заключении договора об обучении, согласие на обработку персональных данных, копия паспорта студента/учащегося, сведения об успеваемости).

3. Профориентационная деятельность

Для снижения миграции медицинских кадров из сельской местности, устранения зависимости кадрового пополнения от жилищной проблемы, а также с целью более мотивированного привлечения специалистов в район обеспечить реализацию в школах н.п. Богучаны и Таёжный долгосрочного проекта «Профильный класс».

3.1. Совместно с Управлением образования Богучанского района осуществить комплекс подготовительных мероприятий (определить экспериментальные площадки, организовать тестирование школьников, разработать дорожную карту на ближайшие два года, изучить практику российских школ).

3.2. Ходатайствовать о содействии в реализации проекта перед профильными краевыми министерствами:

- о разработке и утверждении программы углубленной подготовки школьников 9-11 классов по предметам биология, химия;
- о включении в учебный план факультативных занятий по оказанию первой помощи в различных ситуациях, психологии и другим предметам, способствующим выбору медицинской профессии (при необходимости);
- о повышении квалификации педагогических кадров путём очного либо дистанционного обучения (при необходимости);
- о материально-техническом оснащении учебных классов необходимым оборудованием и инструментарием для эффективного проведения практических и лабораторных работ.

3.3. Совместно с ведущими медицинскими образовательными заведениями Красноярского края утвердить график выездных встреч преподавателей со школьниками Богучанского района для теоретических и практических занятий профессионального уровня.

3.4. На базе Богучанской райбольницы на постоянной основе обеспечить наглядное знакомство школьников с профессией врача/медицинской сестры/фельдшера, позволяющее овладеть первичными навыками (осмотр пациента, измерение давления, др.) и более полно погрузиться в будущую профессию.

4. Взаимодействие с органами власти и бизнес сообществом

Развитие и укрепление связей с органами государственной и муниципальной власти, с различными группами населения и, прежде всего, с крупными промышленными предприятиями необходимы как для формирования позитивного общественного мнения о деятельности Богучанской райбольницы и в целом системы здравоохранения, так и для более успешной реализации Программы.

Сотрудничество с бизнес сообществом направлено на сплочение коллективов, что поспособствует созданию семейных пар и закреплению в районе специалистов и медицинского профиля, и рабочего класса.

4.1. Проведение совместных мероприятий (спортивных, творческих, праздничных, культурно-массовых).

4.2. Регулярные посещения предприятий для проведения просветительской и профилактической работы в виде лекториев, бесед, «круглых столов» и других форм научно-познавательного общения.

Целью взаимодействия с администрацией Богучанского района и Богучанским районным Советом депутатов является стимулирование органов муниципальной власти к более активному решению жилищной проблемы для медработников на территории Богучанского района, как одного из основных факторов реализации Программы и национального проекта «Здравоохранение».

4.3. Инициировать ходатайство муниципальной власти к руководству Красноярского края о необходимости усовершенствования региональной программы «Модернизация первичного звена здравоохранения Красноярского края», где предусмотреть для удалённых поселений возведение одновременно с ФАПом благоустроенного жилья для медработника.

4.4. Инициировать строительство в с. Богучаны многоквартирного благоустроенного дома для специалистов системы здравоохранения, нуждающихся в жилье в случае готовности переехать в район на постоянное место жительства.

Программа «Обеспечение медицинских учреждений Богучанского района профессиональными кадрами» имеет открытый характер, возможны корректировки и пролонгация.